

## RÔLES ET RESPONSABILITÉS DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

### Préambule

Les directeurs du conseil d'administration se voient confier le mandat de déterminer, de façon collective, la stratégie directrice de STI Canada, pour maximiser les bénéfices offerts à ses membres et aider à forger la ligne de conduite en matière de politiques publiques, de développement technologique, de la capacité de l'industrie et des déploiements dans le domaine du transport intelligent au Canada. Ces 16 individus constituent un échantillon représentatif des intérêts de la partie prenante du domaine privé et public : propriétaires, fabricants ou fournisseurs de service.

Nous sommes à la recherche d'individus qui démontrent un intérêt réel dans l'application des technologies pour améliorer l'efficacité, la sécurité et l'architecture soutenue dans le domaine du transport et des services au Canada et à l'étranger, et qui démontrent leur capacité à contribuer au succès de la mission de la société. Quelques caractéristiques clés des individus et responsabilités sont énumérées ici-bas :

#### La conduite

- Représenter STI Canada. Lorsqu'il est approprié, militer pour l'organisme
- Encourager les collègues et le personnel à s'engager envers STI Canada
- Se présenter et participer aux rencontres et conférences annuelles
- Participer à différents comités (voir le lien pour les comités sur le site Web)

#### La gouvernance

- Participer personnellement aux réunions du conseil (2-3 rencontres annuelles). Bien se préparer auparavant
- Être disposé et apte à réagir dans des situations problématiques via un vote par courriel
- Demeurer disponible pour une participation au comité exécutif et/ou à être nommé à titre d'administrateur de la corporation (présidence, vice-présidence, trésorerie, secrétariat). Deux membres actifs siègent sur le comité exécutif avec les administrateurs
- Se familiariser avec STI Canada – sa mission, son plan stratégique, ses tactiques, ses politiques et son exploitation
- Comprendre son rôle de directeur et le rôle du personnel et des autres volontaires
- Appuyer les décisions prises par le conseil d'administration

#### Le recrutement

- Agir à titre de mentor envers les nouveaux membres du conseil d'administration
- Utiliser vos capacités de réseautage pour attirer de nouveaux membres chez STI Canada
- Identifier de nouvelles opportunités commerciales pour STI Canada, lorsqu'approprié
- Lire et se familiariser avec les rapports sur le budget et les finances

#### Les stratégies

- Évaluer la performance du conseil d'administration
- Évaluer votre performance en tant que directeur du conseil d'administration
- Évaluer la performance de l'organisme
- Réviser les plans stratégiques ainsi que les objectifs pour l'année en cours
- Être prêt à proposer des modifications dont vous croyez être requises et/ou appropriées

*Pour obtenir des informations additionnelles, nous vous recommandons de consulter les règlements et/ou de communiquer avec un directeur en poste ou avec le directeur exécutif.*